



- **Buenas Vanesa, cuéntanos un poco sobre ti, qué estudiaste, a qué te dedicabas antes de ser InnoAgent.**

Soy Doctora en Ingeniería Mecánica y, Doctora en Análisis y Evaluación de Procesos Sociales y Políticos. Antes de ser Innoagente trabajé en diversos equipos inter y multidisciplinares en diferentes disciplinas: tecnología, ergonomía, ingeniería social biomédica, envejecimiento, estudios de género, discapacidad, cuidados y salud, edificación, contaminación y medio ambiente, agricultura e industria, metodología y evaluación, entre otras. Tengo experiencia tanto en el ámbito académico/investigación, la empresa privada y las entidades sin ánimo de lucro.

- **¿Cómo llegaste a ser agente de innovación? ¿Qué te atrajo a tu puesto actual?**

Digamos que llevo varios años trabajando de manera polivalente y, cómo decirlo de alguna manera: aprendiendo y formando parte de/para entidades que trabajan directamente en la I+D+i.

Lo que me llamó la atención de la convocatoria antes de presentarme, son principalmente: 1) Que se trataba de un puesto específico sobre un proyecto que versaba sobre la Innovación. 2) El Instituto de Bioingeniería, porque cuenta con personal altamente cualificado y con un alto potencial. 3) Que era un proyecto de promoción del talento cofinanciado por la Agencia Valenciana de Innovación y por la Unión Europea a través del Programa FEDER Comunitat Valenciana 2021-2017.

Estas dos cosas hicieron que me aplicase en el puesto y... aquí estoy.

- **¿Nos cuentas algún proyecto interesante que tienes entre manos y a qué sector va enfocado?**

Tenemos muchos, muchísimos proyectos de diversa índole con una **alta proyección internacional y, especialmente, en proyectos europeos**. Nuestras principales áreas de trabajo se concentran en:

- ✓ **Neuroingeniería biomédica. Robótica médica y medicina regenerativa.**
- ✓ **Calidad y seguridad alimentaria. Nutrición y deporte.**
- ✓ **Genómica estructural y funcional de las plantas.**
- ✓ **Toxicología y seguridad química, neurotoxicidad y embriotoxicidad.**
- ✓ **Ensayos clínicos y monitorización de fármacos.**

- ✓ **Síntesis y diseño de moléculas orgánicas con aplicaciones en nanotecnología y biotecnología.**
- ✓ **Diseño y obtención de nuevos biomateriales.**
- ✓ **Desarrollo de sistemas ópticos de imagen avanzada y luz estructurada.**
- ✓ **Zoología aplicada y biofísica.**
- ✓ **Terapia celular regenerativa.**

Nuestro portfolio cuenta con investigadores/as de alto prestigio. En consecuencia de esto, hay muchos proyectos interesantes en el Instituto de Bioingeniería, no sabría decir cuál es más innovador o cuál puede o podría generar más impacto o ser más transferible. En nuestros vídeos promocionales y corporativos se puede obtener una mirada sobre algunos de nuestros proyectos (véase éste: <https://www.youtube.com/watch?v=sGxbgwG332g> o éste un poco más antiguo: <https://www.youtube.com/watch?v=C8d-5THFLqI>), pero realmente, quién tenga interés y quiera conocer lo que hacemos, puede ponerse en contacto conmigo para recibir información adaptada y personalizada en función de sus áreas prioritarias y tendencias.

- **¿Qué cualidades consideras que debe tener un buen agente de innovación?**

Previamente y para entender estas características, **habría que entender qué es la innovación.** Por una parte, la innovación puede llegar a producir *cambios bruscos* en los negocios y entidades y, finalmente, las personas experimentan estos cambios, es decir, la *innovación discontinua* con su carácter inesperado puede llegar a provocar impactos sociales, medioambientales y económicos - es decir en las 3P de Elkington – rápidos y, a veces, sorprendentes. Por otro lado, la innovación también puede ser *incremental*, lo que significa que introduce mejoras en sus productos que se ajustan y adaptan paso a paso en el mercado. Y finalmente, está la *innovación dinámica* que afecta la forma en que la entidad se adecúa a las condiciones variables del mercado y a los cambios en las tendencias de comportamiento sociales para generar un impacto psicopositivo. El requisito interno para que se produzcan estos cambios es que exista innovación. Y **los/as agentes de innovación somos un recurso humano en el proceso del cambio** que tanto *de forma interna como externa en la entidad*, promovemos la gestión de estos cambios, avanzamos para procurar la consolidación y, posteriormente, la retroalimentación del producto/servicio en la búsqueda de la excelencia. Y, *la búsqueda de la excelencia es una característica distintiva de una entidad exitosa*, pero es trabajo arduo alcanzarla: la rotación de ideas y productos/servicios en el mercado ha llegado a un punto en el que ya no basta con ser el mejor y el más exitoso, sino que hay que estar en continuo cambio. Esa es exactamente la cualidad prioritaria que deberían tener los/as agentes de innovación: nosotros/as **somos un recurso que tienen las entidades para ser resilientes y versátiles, pero emprendiendo esfuerzos.** Es decir, **somos una parte del impulso de la innovación y del cambio dentro y fuera de la entidad.** Además y haciendo alusión aquí la investigación de Tirole sobre competencias **debemos ser capaces de adaptarnos considerando las características especiales de la entidad en la que nos encontremos** en lugar de aplicar normas de competencia simplistas y aplicarlas estandarizadamente a cada una de ellas.

- **¿Cuáles consideras que son las principales barreras de la innovación en tu sector?**

Las barreras del Instituto de Bioingeniería, no difieren muchas diferencias de las de otros institutos. Ciertamente, nos afectan también tanto *barreras legales, regulatorias, financieras, económicas, administrativas, organizacionales e incluso tecnológicas.* No es baladí ninguna de éstas, porque dependen mucho de la idea o proyecto, el producto

o servicio que se están desarrollando, del propio proyecto/producto/servicio. En el Instituto de Bioingeniería tenemos una cartera muy ambigua y tenemos un análisis estratégico muy diferente para cada uno de nuestros desarrollos.

Pero por concretar y no perder el hilo: **los cambios sociopolíticos y el actual contexto poscrisis sanitaria y crisis bélica por el que estamos pasando va a afectar a la innovación de una forma u otra**. Es ya una barrera global en todos los sectores.

- **¿Qué opinas sobre la Red Innoagents y qué esperas de ella?**

Es una **red muy potente y que va a seguir teniendo un alto potencial**. Ha comenzado muy fuerte y lo que estamos haciendo aquí entre todos/as nos está posicionando gratamente a nivel **regional, estatal** y estamos comenzando con un espectro geográfico más amplio a **nivel europeo**. Espero que en los próximos años sigamos continuando con el **proceso de internacionalización** y que se alcance la **consolidación**.

Por mi parte, espero formar parte de todo esto y seguir viéndolo. Esto último también, porque a veces la innovación es muy lenta, como ya he explicado antes y los cambios llegan mucho después de nuestra corta vida.

- **¿Qué cambios te gustaría ver en tu sector? ¿Idealmente que impacto esperarías generar?**

Los cambios que desde la red queremos generar, consisten precisamente, en **mitigar las barreras y los riesgos que existen actualmente en el sector**. El impacto no se debería medir a corto plazo y no debería ser realizado por unidades o personas (es decir, yo no puedo generar un impacto sola, soy parte del equipo de trabajo, de la Red de Innoagents...). **Trabajamos en pro de la colaboración y, es ese espíritu de equipo el que va a promover estos cambios de los que estoy hablando todo el tiempo**. Ya estamos en esa línea de trabajo, por ejemplo, estamos: *umentando nuestras redes de colaboración y transferencia, mejorando nuestra formación y competencias, acercando talento a las organizaciones y empresas, fomentando el intercambio de conocimiento y acercando la financiación a través de otras fórmulas, reduciendo las barreras regulatorias y legales a través de la estrategia del intercambio de trabajo y experiencia*.

- **¿Si no trabajarás de Innoagent que trabajo estarías realizando?**

¿En serio me preguntáis esto? Algo similar a Innoagent, llamadlo como queráis: "Innovator Manager", "Project Manager", "Freelance Innovator"... disfruto mucho con mi trabajo, aprendiendo y compartiendo conocimiento cada día. Se puede llamar de otra forma, pero al final quiero seguir siendo una "Innoagent", jajajaja.

- **¿Qué te gusta hacer en tu tiempo libre, tienes alguna afición?**

Eso nos daría para hacer otra entrevista, jejejeje. Fuera bromas, aprecio las cosas sencillas, pero lo que más me gusta es pasar tiempo con mi familia y amistades e intento hacer mis aficiones con estas personas: hacer deporte, leer y escribir, visitar y conocer lugares nuevos y, en general, compartir.