

JORNADA DE CIERRE DE LA CONSULTA PRELIMINAR AL MERCADO DEL RETO DE INNOVACIÓN SANITARIA

**27
JUNIO**

Hora: 10:00

Lugar: streaming a través de Teams

ADQUISICIÓN, DESARROLLO Y/O ADECUACIÓN DE UN NUEVO SISTEMA DE INFORMACIÓN HOSPITALARIA (HIS) CORPORATIVO que homogenice el Sistema de Información Hospitalario y permita disponer de una única aplicación corporativa implantada en todos los hospitales públicos de gestión directa de la Comunidad Valenciana



27 JUNIO | 10h

AGENDA



10:00 h

BIENVENIDA Y PRESENTACIÓN DE LA IMPORTANCIA ESTRATÉGICA DE LA INNOVACIÓN SANITARIA

10:05 h

DESARROLLO DE LA CONSULTA PRELIMINAR AL MERCADO

10:20 h

RESULTADOS DE LA CONSULTA PRELIMINAR AL MERCADO

10:40 h

ACTIVIDAD INTERACTIVA

10:50 h

CIERRE JORNADA



Olivia Estrella López

**Secretaria General de la Agència
Valenciana de la Innovació (AVI)**

En colaboración con:





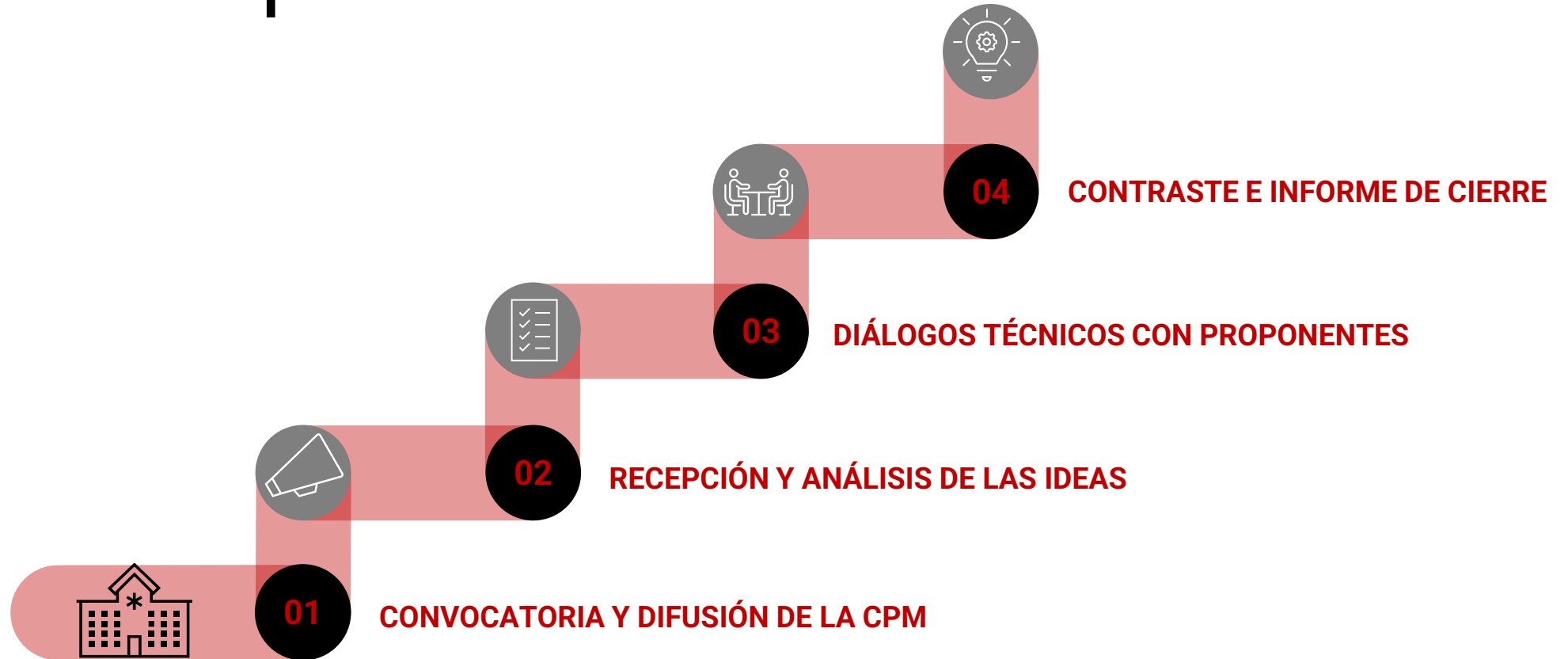
Alejandra García Montolío

**Directora de proyectos de innovación en
IDOM**

En colaboración con:



Etapas del proceso



Comité de evaluación

Enrique Bausá Llamazares

Subdirector general de Sistemas de Información para la Salud de la Dirección General de Planificación, Eficiencia Tecnológica y Atención al Paciente de la CSUiSP.

Rosa Llopis Penadés

Jefa del servicio de Gestión de Proyectos de Tecnologías de la Información y la Comunicación de la Dirección General de Planificación, Eficiencia Tecnológica y Atención al Paciente de la CSUiSP.

Ramón Limón Ramírez

Subdirector General de Evaluación de la Gestión Asistencial de la Dirección General de Asistencia Sanitaria de la CSUiSP.

Ramón Romero Serrano

Jefe Unidad de Documentación Clínica y Admisión del Departamento de Salud de Valencia Dr. Peset.

Vicky Martí Martínez

Jefa de Servicio de Informática del Departamento Hospital General de Castellón.

Josep Fuster Rius

Coordinador Técnico de Sistemas de Información del Departamento de Salud de Gandía.

Albert Martínez Aparisi

Jefe del Servicio de Informática del Departamento de Salud de Gandía.

Representante de los Grupos de valoración de hospitales.

Amparo Esteban Reboll

Subdirectora General de Optimización e Integración de la Dirección General de Farmacia y Productos Sanitarios de la CSUiSP.

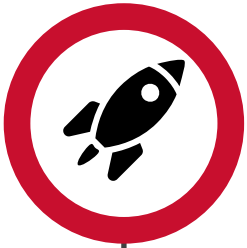
Etapas del proceso





01

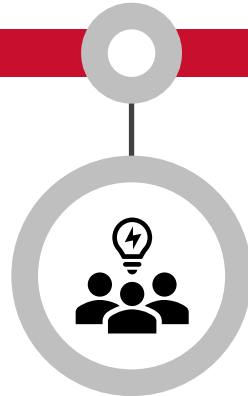
CONVOCATORIA Y DIFUSIÓN DE LA CPM



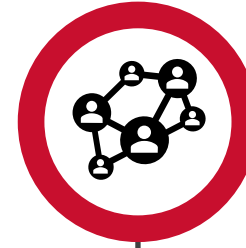
Publicación de
documentación y
jornada de
lanzamiento

7 MARZO 2023

Jornada de
resolución de
dudas



31 MARZO 2023



Cierre de plazo
para presentar
ideas

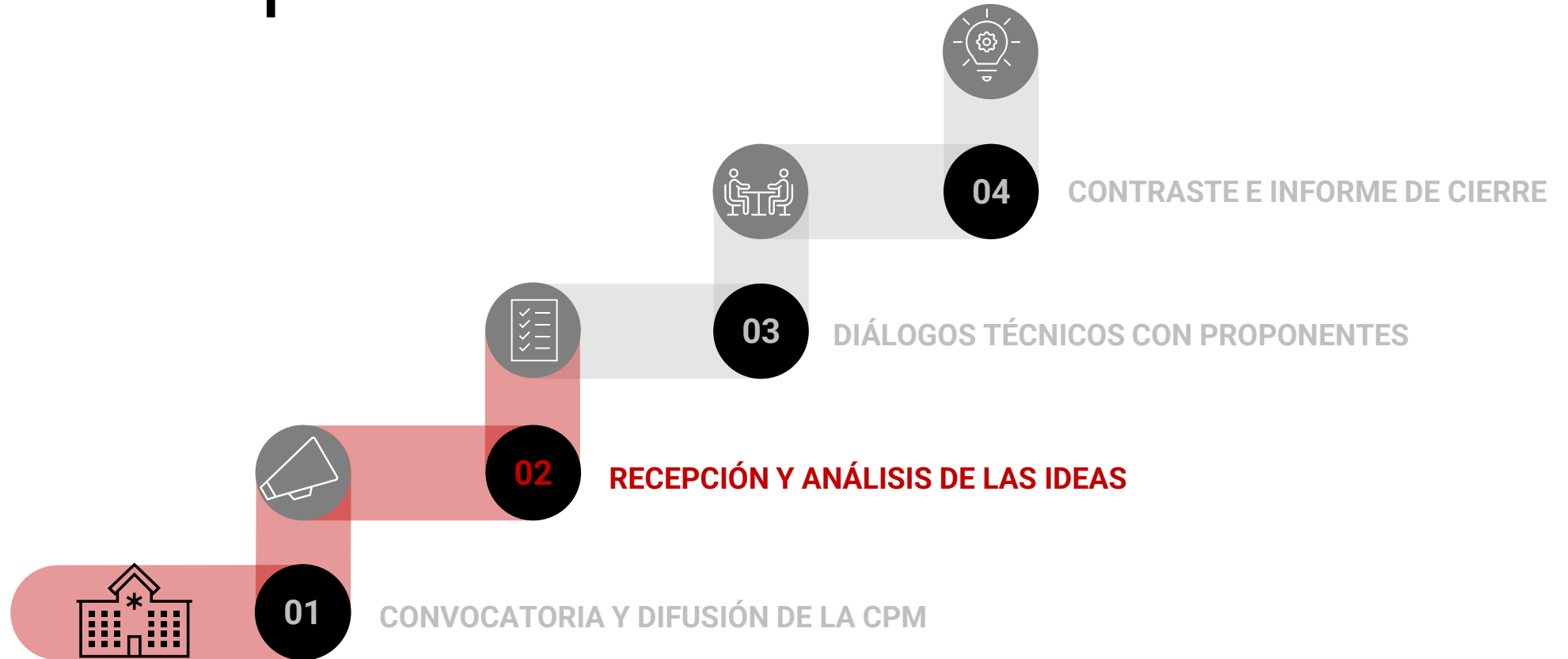
21 ABRIL 2023

Publicación del
informe de cierre
de la CPM



JUNIO 2023

Etapas del proceso





02

RECEPCIÓ Y ANÁLISIS DE LAS IDEAS

Preanálisis de las ideas

13 propuestas



Todas las ideas recibidas son por parte de **empresas**.

92%

Empresas de tamaño **grande**

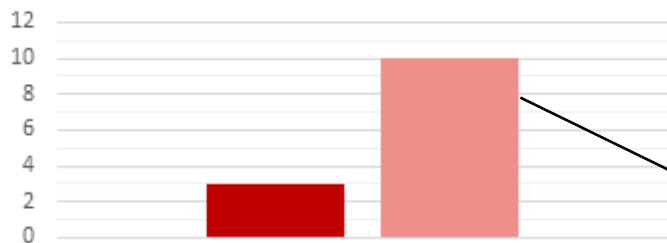
92%

Propuesta **individual**

La mayoría de las ideas recibidas provienen de empresas cuya razón social se encuentra en **Valencia**, con un total de **7**



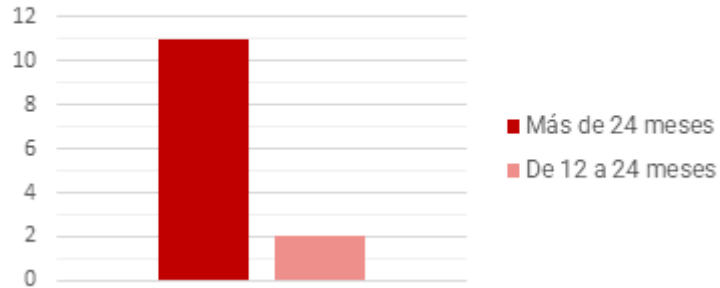
Nivel de madurez



■ TRL 7 - Sistema/prototipo validado en entorno real
■ TRL 9 - Aplicación comercial

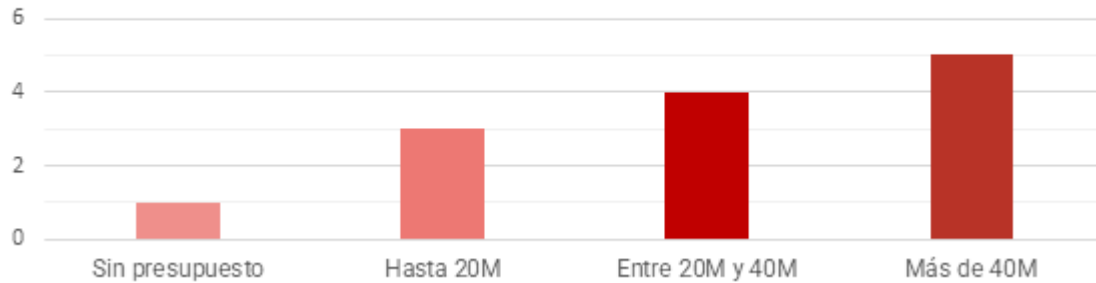
El **77%** de las ideas presentadas parecen encontrarse **comercializadas**

Duración ejecución



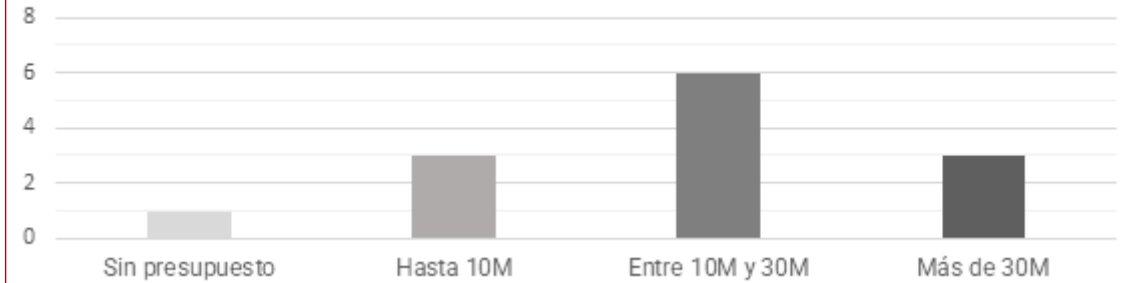
Un **85%** de las empresas estiman **más de 2 años** para desarrollar las ideas propuestas

Presupuesto total

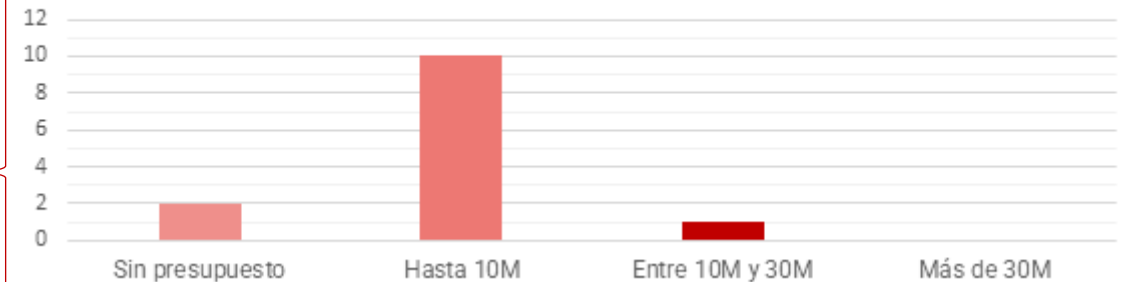


La mayor parte de las empresas (**54%**) presenta un presupuesto total **inferior a los 40 millones de euros**. No obstante, destacan 5 empresas que estiman un coste superior.

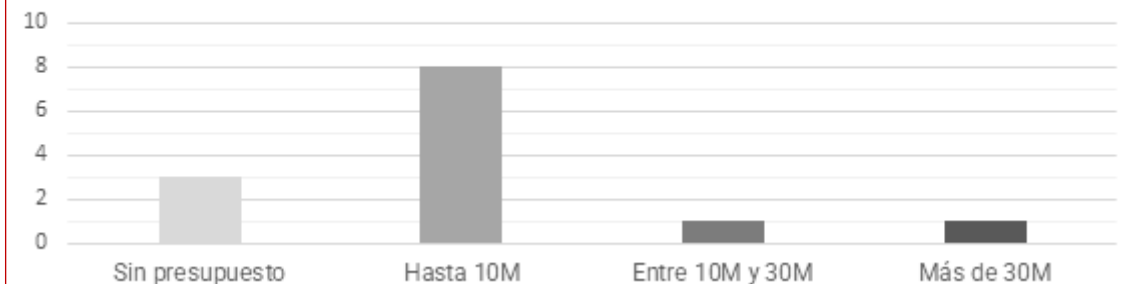
Presupuesto Implementación



Presupuesto Formación



Presupuesto Gestión del cambio





02

RECEPCIÓN Y ANÁLISIS DE LAS IDEAS

Metodología de evaluación

1. ALINEACIÓN CON EL RETO

Sí

No



2. CARACTERIZACIÓN

Alcance del HIS Corporativo

Alcance del HIS Administrativo

Alcance del HIS Estación Clínica

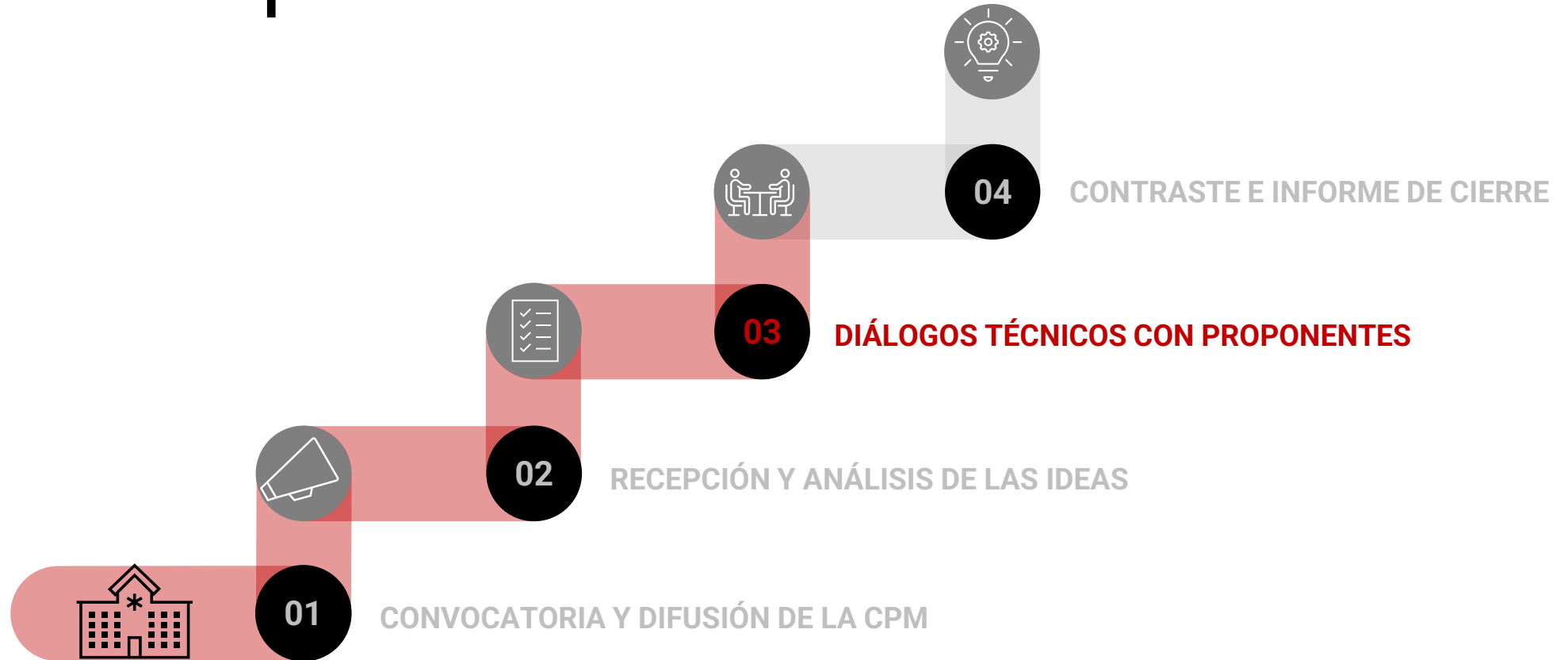
3. ANÁLISIS TÉCNICO

Componente innovador	Pertinencia									
	Arquitectura	Aplicaciones departamentales	Gestión del cambio	Integración y normalización del HIS Corporativo	Movilidad	Viabilidad temporal	Viabilidad económica	Plan de continuidad del sistema	Funcionalidades	Grado de autonomía del sistema

4. ANÁLISIS DEL INTERÉS

Grado de Interés	Entrevista	Motivo	Puntos a tratar en entrevista	Comentario adicional
------------------	------------	--------	-------------------------------	----------------------

Etapas del proceso





03

DIÁLOGOS TÉCNICOS CON PROPONENTES

I. Informar sobre funcionamiento de la entrevista en el marco de la CPM del reto HIS corporativo (AVI y CSUiSP) (3 min)

II. Presentación y aclaraciones sobre la propuesta (50 min)

Exposición de la propuesta por la organización proponente siguiendo la presentación, dando respuesta a las **preguntas del Comité de Evaluación** para cada uno de los aspectos:

- Arquitectura (4,5 min)
- Aplicaciones departamentales (4,5 min)
- Gestión del cambio (4,5 min)
- Integración y normalización (4,5 min)
- Movilidad (4,5 min)
- Viabilidad temporal (4,5 min)
- Viabilidad económica (4,5 min)
- Plan de continuidad del sistema (4,5 min)
- Funcionalidades (4,5 min)
- Grado de autonomía del sistema (4,5 min)
- GENERALES (4,5 min)



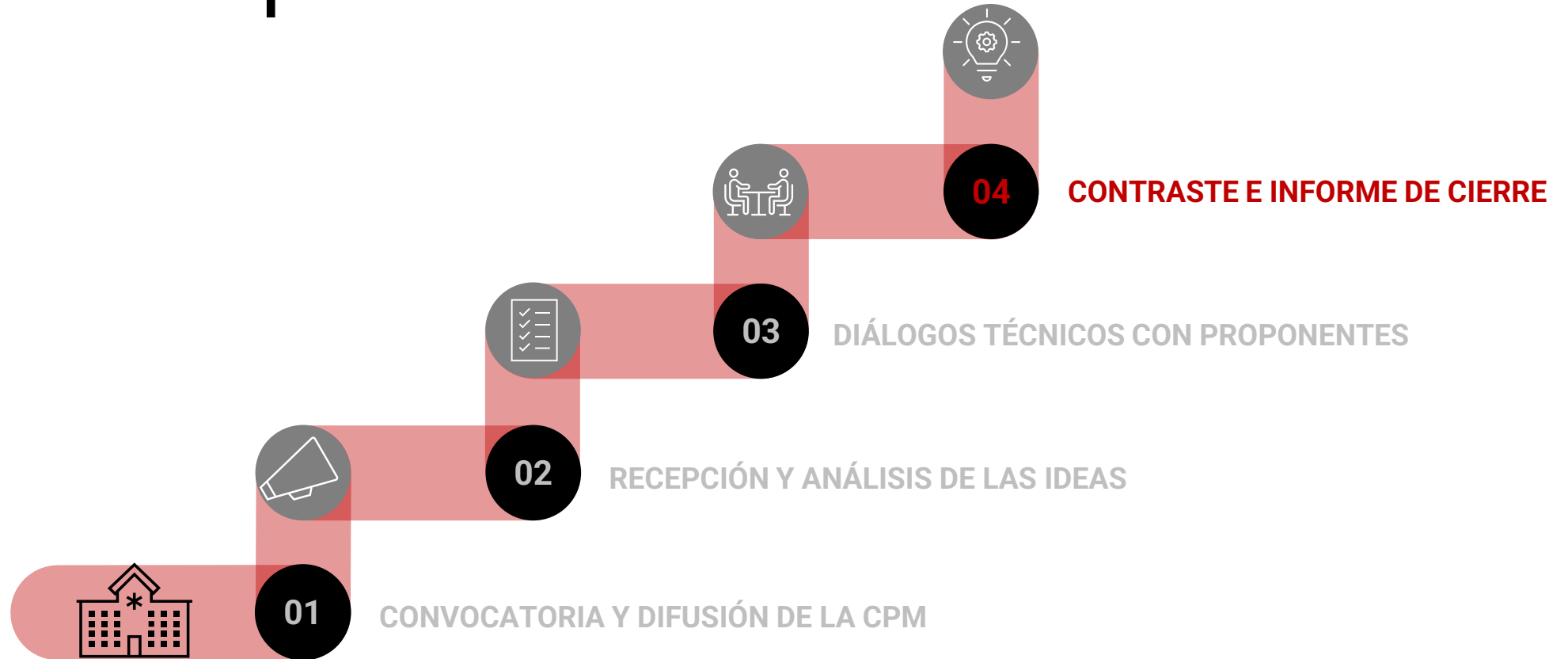
11 entrevistas



Media de 60 minutos

III. Consultas de la organización proponente y finalización entrevista (7 min)

Etapas del proceso





Enrique Bausá Llamazares

**Subdirector general de Sistemas de
Información para la Salud de la
Conselleria de Sanitat Universal i Salut
Pública**

En colaboración con:





04

CONTRASTE E INFORME DE CIERRE

REFLEXIÓN DEL COMITÉ DE EVALUACIÓN



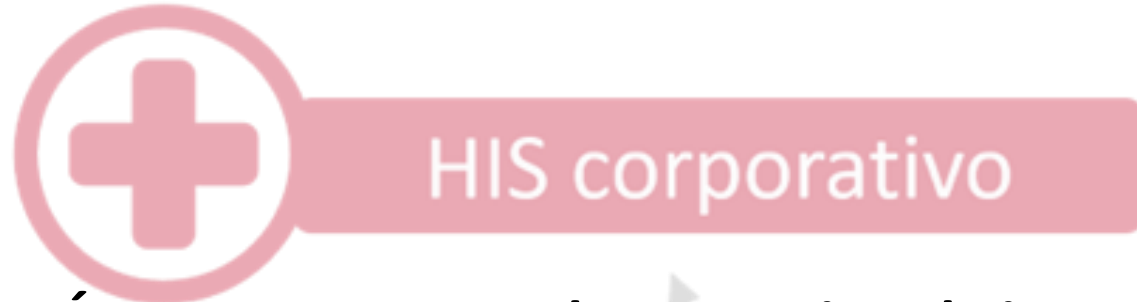
Individual: analizar los pros y contras de las ideas



Grupal: 2 jornadas (13 y 15 de junio)

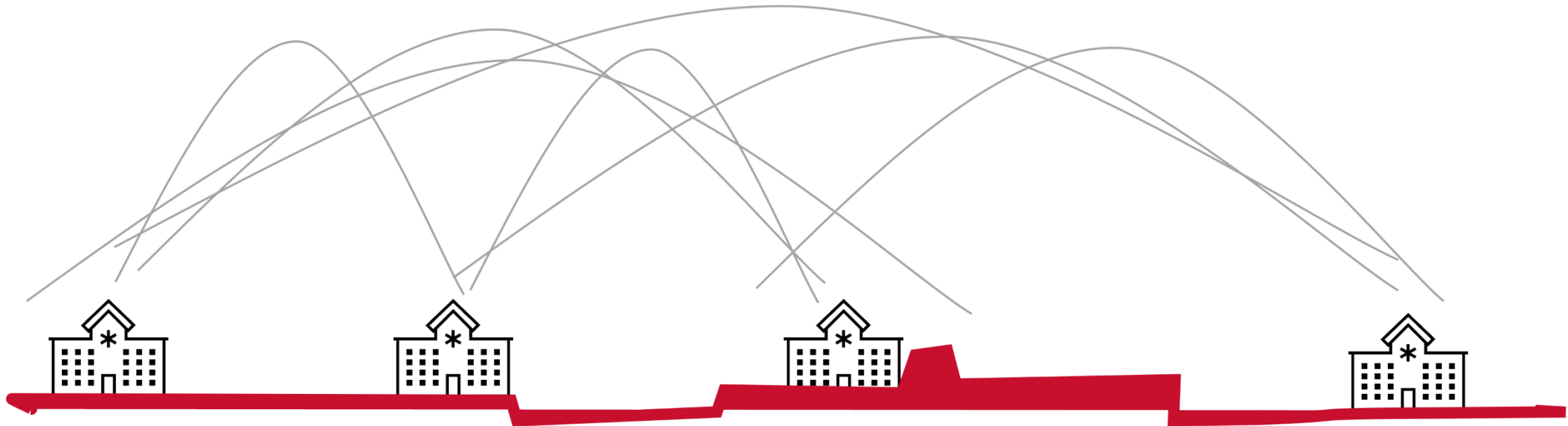


Se ha contado con más de **60 profesionales de grupos de hospitales de la Comunitat Valenciana en la reflexión.**

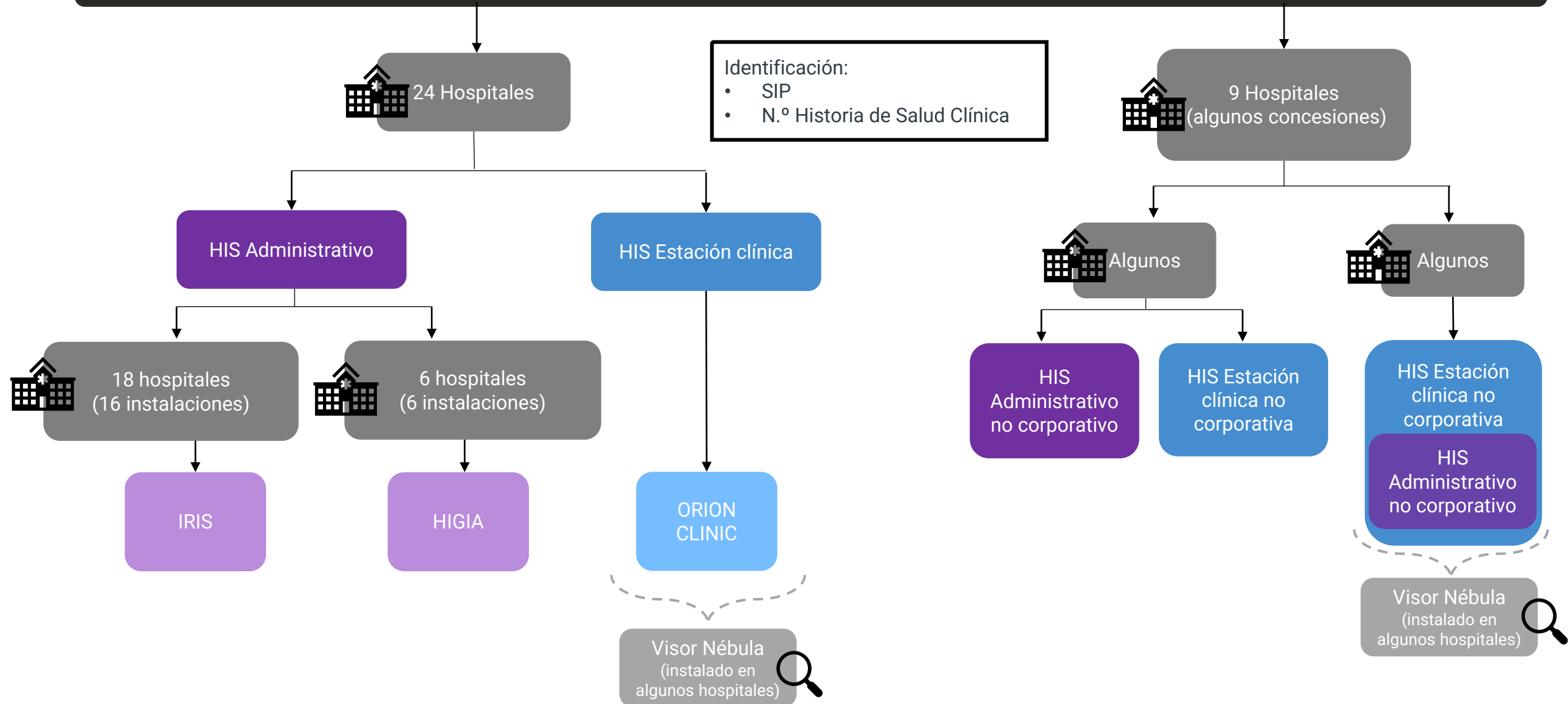


INNOVACIÓN SANITARIA que homogenice el Sistema de Información Hospitalario y permita disponer de una única aplicación corporativa implantada en todos los hospitales públicos de gestión directa de la Comunidad Valenciana, para minimizar la variabilidad de software, homogeneizar la gestión de la demanda, la gestión del cambio, la gestión de las incidencias, la gestión del proyecto, mejorar la interoperabilidad con otros sistemas, mejorar el acceso a la información a los profesionales sanitarios y a los pacientes y mejorar la eficiencia.

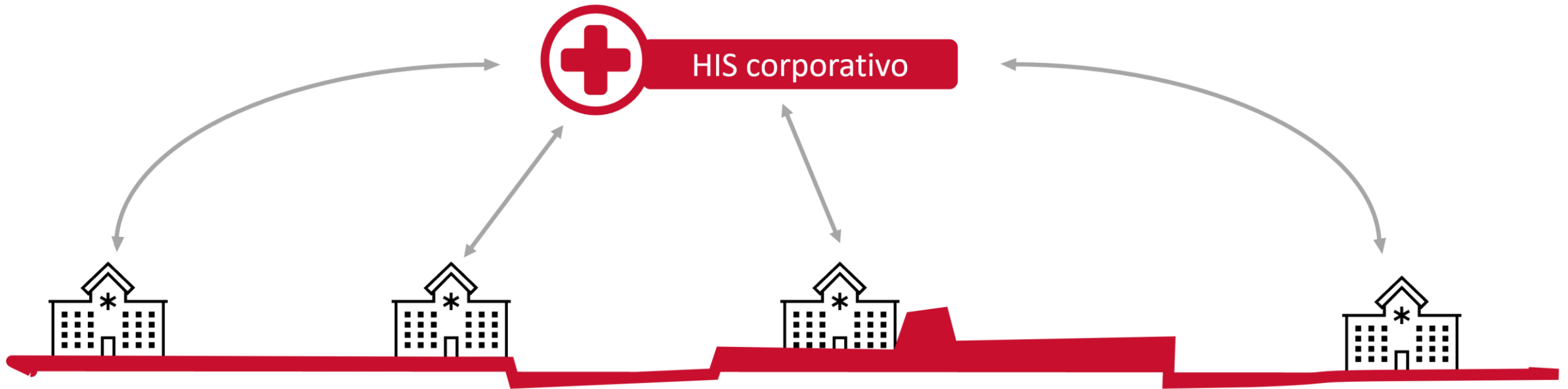
Situación actual



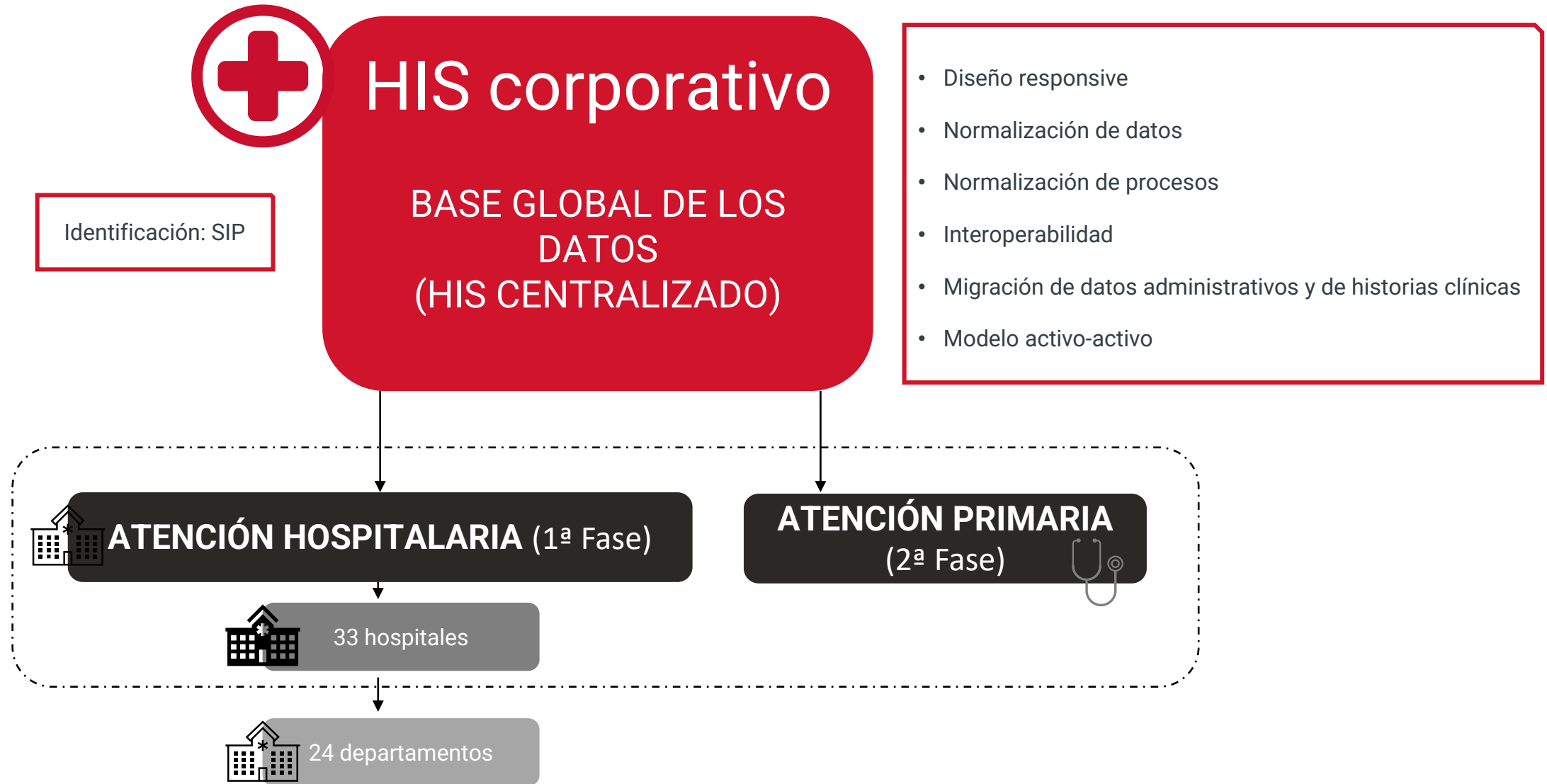
ATENCIÓN HOSPITALARIA (24 departamentos de salud)



Situación deseada







Resultados por ámbitos de interés

- 1 Arquitectura
- 2 Integración y normalización
- 3 Movilidad
- 4 Grado de autonomía
- 5 Gestión del cambio
- 6 Plan de continuidad del sistema
- 7 Funcionalidades
- 8 Viabilidad temporal
- 9 Viabilidad económica

1

Arquitectura

- Centralización *
- Sistema activo-activo *
- Metodología: preferencia por microservicios
- Almacenamiento: nube pública o híbrida
- Preferencia por componentes Open Source



El modelo de licenciamiento se decidirá en la fase de licitación por parte de la CSUiSP

(*) Requisito

2

Integración y normalización

- SIP como sistema de identificación*
- Cumplimiento con el ENI *
- Anonimización *
- Estándares: incluir FHIR para interoperabilidad *
- Estándares: deseable utilizar OpenEHR en estación clínica
- Motor de integración: de mercado conocido por terceros *
- Integraciones departamentales: uso de HL7 y FHIR *

(*) Requisito

3

Movilidad

- Diseño responsive *
- Funcionamiento offline *

4

Grado de autonomía

- Configurar y diseñar formularios e informes *
- Deseable modelar procesos
- Desarrollar API públicas *
- Mantenimiento evolutivo *
- Deseable contar con una rama de la sanidad valenciana

5

Gestión del cambio



La CSUiSP determinará el conjunto mínimo de datos que debe ser migrado en cuanto a los datos históricos.

- Contar con el actual visor de la CSUiSP (Nébula)*
- Disponer de una oficina técnica *



La CSUiSP considera deseable la implicación del personal de hospitales tanto de la parte técnica como de la parte funcional en la oficina técnica del proyecto.

- Minimizar el impacto en la gestión del cambio *
- Salvar el gap funcional *

(*) Requisito

6

Plan de continuidad del sistema

- Arquitecturas que permitan soluciones de continuidad*
- Asegurar funcionamiento ante posibles incidencias en las comunicaciones *
- Deseable la posibilidad de funcionamiento con nodos locales

7

Funcionalidades



La CSUiSP realizará un análisis profundo clasificando las funcionalidades en esenciales y deseables, describiendo profundamente el alcance esperado de cada una de ellas.

- Posibilidad de incorporar el resto de ámbitos asistenciales *
- Solución corporativa: RIS, UCI y terapéutica*



Se llevará a cabo una reflexión con carácter previo a la planificación de la licitación sobre qué aplicaciones departamentales adicionales habrá que integrar o desarrollar.

(*) Requisito

8

Viabilidad temporal



Debido al carácter preliminar de las estimaciones temporales recibidas, se detecta falta de homogeneidad entre propuestas a priori con un alcance comparable.

No obstante, un conjunto representativo de las propuestas indica que se deberían superar los cinco años de duración máxima del contrato prevista para una licitación según la Ley de Contratos del Sector Público para poder desarrollar e implementar la solución. La CSUiSP definirá la estrategia de licitación del reto HIS, que se podría materializar en varias licitaciones.

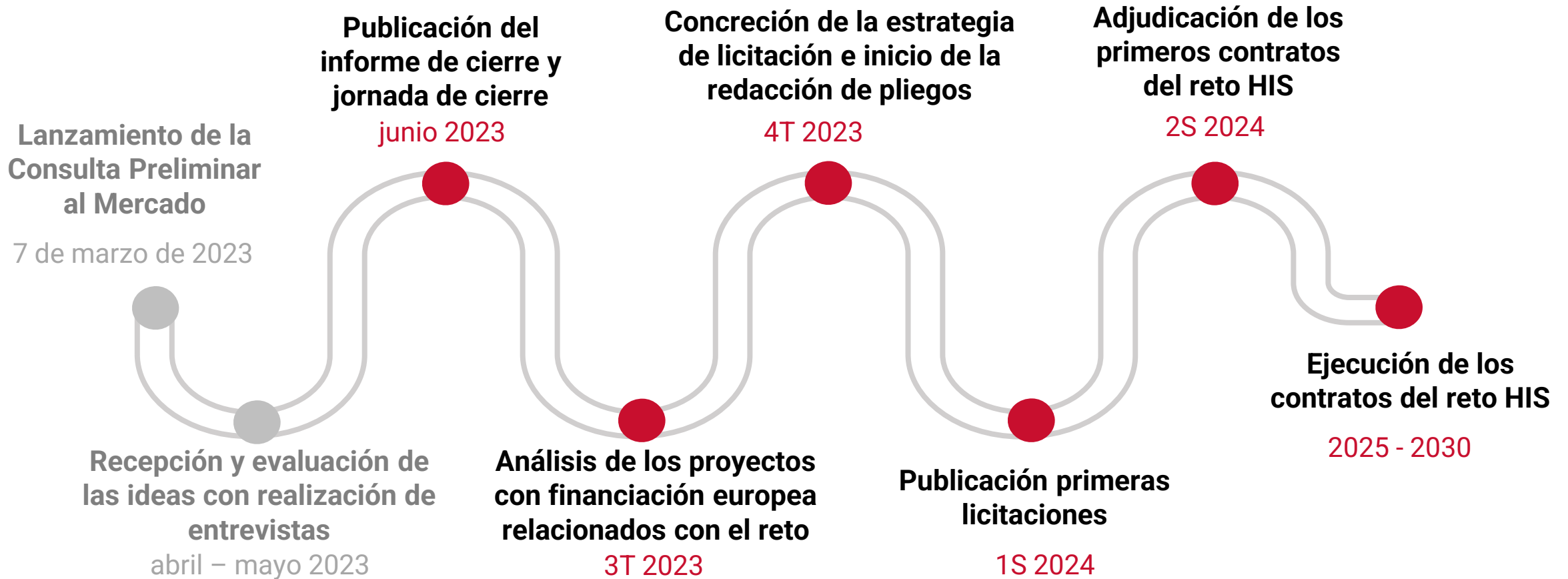
9

Viabilidad económica



Existe cierta variabilidad en los costes previstos para la resolución del reto HIS, debido principalmente a la diversidad de propuestas. La CSUiSP analizará los proyectos con financiación europea relacionados con el reto HIS corporativo y establecerá el presupuesto necesario para su desarrollo e implementación.

Cronograma previsto del reto HIS corporativo



Ve a [menti.com](https://www.menti.com) y utiliza el código 6140 4965

INSTRUCTIONS

Ve a

www.menti.com

Introduce el código

6140 4965



O usa el código QR



La grabación de la sesión y el informe de cierre lo tendréis disponible en:

<https://innoavi.es/es/his-corporativo/>



Contacto para **consultas:**

innovaciopublica@avi.gva.es

En colaboración con:

