

Agència Valenciana de la Innovació

RESOLUCIÓ de 20 de maig de 2022, del vicepresident executiu de l'Agència Valenciana de la Innovació (AVI), per la qual es modifica la seua Resolució de 7 d'abril de 2022, per la qual es convoquen ajudes en matèria d'enfortiment i desenvolupament del Sistema Valencià d'Innovació per a la millora del model productiu per als exercicis 2022 a 2024. [2022/4589]

Preàmbul

En la convocatòria realitzada mitjançant la Resolució de 7 d'abril de 2022, del vicepresident executiu de l'Agència Valenciana de la Innovació, es disposava dins del resolc quart referit a la relació de documentació a presentar juntament amb la seua sol·licitud, en l'apartat 5.2.3, el següent: «En cas de tindre l'obligació de disposar d'un pla d'igualtat en tractar-se d'empreses de cinquanta o més treballadors d'acord amb el que es disposa en l'article 45 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, acreditació documental d'aquest pla degudament visat pel centre de la Generalitat Valenciana amb competències en matèria de dones i igualtat de gènere, d'acord amb el que es preveu en l'article 20 de la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la igualtat entre dones i homes».

Atés que l'article 20 de la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, preveu l'obligació del visat dels plans d'igualtat pel centre directiu de l'Administració de la Generalitat amb competències en matèria de dones i igualtat de gènere com una potestat discrecional com a forma d'incentiu a les empreses per a obtenir les corresponents ajudes, és a dir, aquelles en les quals es decidisca incorporar aquest requisit del visat per a la seua obtenció.

Vist que l'obtenció del visat dels plans d'igualtat no resulta condició sine qua non perquè una entitat pugua ser receptora d'ajudes en matèria d'innovació, segons les bases de la convocatòria.

Atés que es considera necessari, a més, modificar allò que fa referència a aquest requisit aclarint en la seua redacció quines entitats estan obligades a disposar d'un pla d'igualtat, d'acord amb la normativa aplicable sobre aquesta matèria.

Atés que la qüestió modificada afecta la forma en què ha de presentar-se un document juntament amb la sol·licitud d'ajuda per a ser considerat com a vàlid, i té, per tant, incidència directa en la presa de decisió que qualsevol entitat obligada a disposar d'un pla d'igualtat visat pel centre de la Generalitat Valenciana amb competències en matèria de dones i igualtat de gènere haguera adoptat no presentant sol·licitud a la convocatòria per no complir aquest requisit del visat ara suprimit, resulta necessari obrir de nou el termini de presentació de sol·licituds per a aquelles entitats que resulten afectades per la modificació realitzada.

En virtut del que s'ha exposat, i de conformitat amb el que s'estableix en els articles 160.4 b, 160.5 i 166 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions, en l'article 14.1.h de la Llei 1/2017, d'1 de febrer, de la Generalitat, per la qual es crea l'Agència Valenciana de la Innovació, i també en l'article 6.1 de l'esmentat Decret 9/2018, de 30 de maig, resolc:

Primer

Es modifica l'apartat 5.2.3 del resolc quart de la Resolució de 7 d'abril de 2022, del vicepresident executiu de l'Agència Valenciana de la Innovació, per la qual es convoquen ajudes en matèria d'enfortiment i desenvolupament del Sistema Valencià d'Innovació per a la millora del model productiu per als exercicis 2022 a 2024, que queda redactat com segueix:

«5.2.3. En cas de tindre l'obligació de disposar d'un pla d'igualtat, acreditació documental d'aquest pla, degudament negociat i aprovat.

A aquest efecte, han de disposar d'un pla d'igualtat:

a) Les empreses de cinquanta o més treballadors, d'acord amb el que es disposa en l'article 45.2 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Agencia Valenciana de la Innovación

RESOLUCIÓN de 20 de mayo de 2022, del vicepresidente ejecutivo de la Agencia Valenciana de la Innovación (AVI), por la que se modifica su Resolución de 7 de abril de 2022, por la que se convocan ayudas en materia de fortalecimiento y desarrollo del Sistema Valenciano de Innovación para la mejora del modelo productivo para los ejercicios 2022 a 2024. [2022/4589]

Preámbulo

En la convocatoria realizada mediante la Resolución de 7 de abril de 2022, del vicepresidente ejecutivo de la Agencia Valenciana de la Innovación, se disponía dentro del resuelto cuarto referido a la relación de documentación a presentar junto a su solicitud, en su apartado 5.2.3, lo siguiente: « En caso de tener la obligación de disponer de un Plan de igualdad al tratarse de empresas de cincuenta o más trabajadores conforme a lo dispuesto en el artículo 45 de la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, acreditación documental de dicho Plan debidamente visado por el centro de la Generalitat Valenciana con competencias en materia de mujeres e igualdad de género, de acuerdo con lo previsto en el artículo 20 de la Ley 9/2003, de 2 de abril, de la Generalitat, para la igualdad entre mujeres y hombres».

Considerando que el artículo 20 de la Ley 9/2003, de 2 de abril, de la Generalitat, contempla la obligación del visado de los planes de igualdad por el centro directivo de la administración de la Generalitat con competencias en materia de mujeres e igualdad de género, como una potestad discrecional como forma de incentivo a las empresas para obtener las correspondientes ayudas, esto es, aquellas en las que se decida incorporar este requisito del visado para su obtención.

Visto que la obtención del visado de los planes de igualdad no resulta condición sine qua non para que una entidad pueda ser receptora de ayudas en materia de Innovación, según las bases de la convocatoria.

Estimando necesario, además, modificar lo referente a este requisito aclarando en su redactado qué entidades están obligadas a disponer de un plan de igualdad, de acuerdo con la normativa aplicable sobre esta materia.

Afectando la cuestión modificada a la forma en la que debe presentarse un documento junto a la solicitud de ayuda para ser considerado como válido, y teniendo, por tanto, directa incidencia en la toma de decisión que cualquier entidad obligada a disponer de un plan de igualdad visado por el centro de la Generalitat Valenciana con competencias en materia de mujeres e igualdad de género, hubiera adoptado no presentando solicitud a la convocatoria por no cumplir con este requisito del visado ahora suprimido, resulta necesario abrir de nuevo el plazo de presentación de solicitudes para aquellas entidades que se vean afectadas por la modificación realizada.

En virtud de lo expuesto, y de conformidad con lo establecido en los artículos 160.4.b, 160.5 y 166 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de hacienda pública, del sector público instrumental y de subvenciones, en el artículo 14.1.h de la Ley 1/2017, de 1 de febrero, de la Generalitat, por la que se crea la Agencia Valenciana de la Innovación, así como en el artículo 6.1 del citado Decreto 9/2018, de 30 de mayo, resuelvo:

Primero

Se modifica el apartado 5.2.3 del resuelto cuarto de la Resolución de 7 de abril de 2022, del vicepresidente ejecutivo de la Agencia Valenciana de la Innovación, por la que se convocan ayudas en materia de fortalecimiento y desarrollo del Sistema Valenciano de Innovación para la mejora del modelo productivo para los ejercicios 2022 a 2024, que queda redactado como sigue:

«5.2.3. En caso de tener la obligación de disponer de un plan de igualdad, acreditación documental de dicho plan, debidamente negociado y aprobado.

A tal efecto, deben disponer de un plan de igualdad:

a) Las empresas de cincuenta o más trabajadores, conforme a lo dispuesto en el artículo 45.2 de la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

b) Les empreses de menys de cinquanta treballadors, quan així s'estableixca en el conveni col·lectiu aplicable, en els termes previstos en aquest, d'acord amb el que es disposa en l'article 45.3 de l'esmentada Llei orgànica 3/2007, de 22 de març.

c) Les empreses o organitzacions participades majoritàriament amb capital públic (empreses públiques autonòmiques, provincials i municipals), d'acord amb el que es disposa quant a l'elaboració d'un pla d'igualtat en l'article 20.4 de la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la igualtat entre dones i homes, en relació amb l'apartat 1 de la disposició addicional única del Decret 133/2007, de 27 de juliol, del Consell.

d) Les administracions públiques, de conformitat amb el que s'estableix en la disposició addicional setena del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, entre les quals s'inclouen totes les entitats esmentades com a tals administracions públiques en l'article 2.1 d'aquesta norma.»

Segon. Nou termini de presentació de sol·licituds i una altra documentació

1. El termini de presentació de noves sol·licituds per a qualsevol dels programes d'ajudes convocades mitjançant la Resolució de 7 d'abril de 2022, del vicepresident executiu de l'Agència Valenciana de la Innovació, serà de quinze dies hàbils a partir de l'endemà de la publicació de l'extracte d'aquesta resolució de modificació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Només seran admeses les sol·licituds que hagen sigut gravades en la seu electrònica de la Generalitat abans de les 14.00 hores de l'últim dia de termini de presentació.

2. Aquest nou termini de presentació de sol·licituds solament es concedeix a aquelles entitats que no hagen presentat cap sol·licitud d'ajuda a la convocatòria ara modificada i resulten afectades per la modificació efectuada, és a dir, aquelles que han de disposar d'un pla d'igualtat conforme amb la nova redacció de l'apartat 5.2.3 del resolució quart de la Resolució de 7 d'abril de 2022.

3. Les entitats que van presentar la seua sol·licitud d'ajuda en el termini concedit a aquest efecte mitjançant la publicació en el DOGV de l'extracte corresponent de la Resolució de 7 d'abril de 2022, únicament hauran de presentar en el termini de quinze dies hàbils a partir de l'endemà de la publicació de l'extracte d'aquesta resolució de modificació el corresponent pla d'igualtat, i això només en el cas que, tot i estar obligades a conseqüència de la nova redacció de l'apartat 5.2.3 del seu resolució quart, no l'hagueren aportat de manera voluntària juntament amb aquella sol·licitud.

Tercer. Entrada en vigor

Aquesta resolució entrarà en vigor a partir de l'endemà de publicació del seu extracte en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Contra aquesta resolució, que esgota la via administrativa, podrà interposar-se un recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos, a comptar des de l'endemà de la publicació davant el jutjat contenciós administratiu competent, d'acord amb el que s'estableix en els articles 8.3 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, o, potestativament, un recurs de reposició davant aquest mateix òrgan en el termini d'un mes, de conformitat amb el que es disposa en els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Tot això sense perjudici que els interessats puguin presentar qualsevol altre recurs que consideren pertinent.

València, 20 de maig de 2022.– El vicepresident executiu de l'AVI: Andrés García Reche.

b) Las empresas de menos de cincuenta trabajadores cuando así se establezca en el convenio colectivo aplicable, en los términos previstos en el mismo, conforme a lo dispuesto en el artículo 45.3 de la citada Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo.

c) Las empresas u organizaciones participadas mayoritariamente con capital público (empresas públicas autonómicas, provinciales y municipales), conforme a lo dispuesto en cuanto a la elaboración de un plan de igualdad, en el artículo 20.4 de la Ley 9/2003, de 2 de abril, de la Generalitat, para la igualdad entre mujeres y hombres, en relación con el apartado 1 de la disposición adicional única del Decreto 133/2007, de 27 de julio, del Consell.

d) Las administraciones públicas, conforme a lo dispuesto en la disposición adicional séptima del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, entre las que se incluyen todas las entidades citadas como tales administraciones públicas en el artículo 2.1 de esta norma.»

Segundo. Nuevo plazo de presentación de solicitudes y otra documentación

1. El plazo de presentación de nuevas solicitudes para cualquiera de los programas de ayudas convocadas mediante Resolución de 7 de abril de 2022, del vicepresidente ejecutivo de la Agencia Valenciana de la Innovación, será de quince días hábiles a partir del día siguiente al de la publicación del extracto de esta resolución de modificación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Sólo serán admitidas las solicitudes que hayan sido grabadas en la sede electrónica de la Generalitat antes de las 14.00 horas del último día de plazo de presentación.

2. Este nuevo plazo de presentación de solicitudes solamente se concede a aquellas entidades que, no habiendo presentado ninguna solicitud de ayuda a la convocatoria ahora modificada, se vean afectadas por la modificación efectuada, es decir, aquellas que deben disponer de un Plan de igualdad conforme a la nueva redacción del apartado 5.2.3 del resuelto cuarto de la Resolución de 7 de abril de 2022.

3. Las entidades que presentaron su solicitud de ayuda en el plazo concedido a tal efecto mediante la publicación en el DOGV del extracto correspondiente de la Resolución de 7 de abril de 2022, únicamente deberán presentar en el plazo de quince días hábiles a partir del día siguiente al de la publicación del extracto de esta Resolución de modificación, el debido Plan de Igualdad, y ello solamente en el caso de que estando obligadas como consecuencia de la nueva redacción del apartado 5.2.3 de su resuelto cuarto, no lo hubieran aportado de forma voluntaria junto a aquella solicitud.

Tercero. Entrada en vigor

Esta resolució entrarà en vigor a partir del dia siguiente de publicació de su extracte en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Contra esta resolució, que agota la via administrativa, podrà interposarse recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses, a contar desde el día siguiente al de su publicación ante el juzgado de lo contencioso-administrativo competente, de acuerdo con lo establecido en los artículos 8.3 y 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicció contencioso-administrativa, o potestativamente recurso de reposición ante este mismo órgano en el plazo de un mes, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas. Todo ello sin perjuicio de que los interesados puedan presentar cualquier otro recurso que estimen pertinente.

València, 20 de mayo de 2022.– El vicepresidente ejecutivo de la AVI: Andrés García Reche.